

20091142160

## СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на член 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

### У К А З

#### ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници,

што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 10 септември 2009 година.

Бр. 07-3877/1  
10 септември 2009 година  
Скопје

Претседател  
на Република Македонија,  
**Ѓорге Иванов, с.р.**

Претседател  
на Собранието на Република  
Македонија,  
**Трајко Вељаноски, с.р.**

#### ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

##### Член 1

Во Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 59/2000, 112/2000, 34/2001, 103/2001, 43/2002, 98/2002, 17/2003, 40/2003, 85/2003, 17/2004, 69/2004, 81/2005, 61/2006, 36/2007, 161/2008 и 06/2009), во членот 1 по зборот „уредуваат“ се додаваат зборовите: „опфатот на државната служба“.

##### Член 2

Членот 3 се менува и гласи:

„(1) Државен службеник е лице вработено во државната служба кое врши стручни, нормативно-правни, извршни, управни, управно-надзорни, плански, материјално-финансиски, сметководствени, информатички и други работи од надлежност на органот во согласност со Уставот и со закон.

(2) Државна служба, во смисла на овој закон, се органите на државната и локалната власт и другите државни органи, основани согласно со Уставот и со закон.

(3) Вработените во државната служба кои вршат помошни и технички работи за државната служба немаат статус на државни службеници.”

### Член 3

Членот 3-а се менува и гласи:

„Одредени прашања поврзани со правата, обврските и одговорностите на вработените во Агенцијата за разузнавање, Дирекцијата за безбедност на класифицирани информации, Армијата на Република Македонија, Центарот за управување со кризи, Дирекцијата за заштита и спасување, вработените кои вршат работи на обезбедување во казнено-поправните и воспитно-поправните установи, вработените во царинската и даночната администрација, лицата со посебни должности и овластувања и полициските службеници во Министерството за внатрешни работи, ревизорите во Државниот завод за ревизија, вработените во агенциите, дирекциите, регулаторните тела и другите институции во кои со закон е формиран управен одбор, освен во Агенцијата за катастар на недвижности и Агенцијата за управување со одземен имот, можат да бидат уредени со закон, на начин различен од овој закон, ако тоа е неопходно поради специфичната природа на работните задачи и посебноста на извршувањето на посебните должности и овластувања.“

### Член 4

Членот 6 се менува и гласи:

„(1) Во државната служба, во зависност од видот на образованието, работното искуство, одговорноста и сложеноста на работните задачи, се утврдуваат 13 звања систематизирани во три групи:

- I раководни,
- II стручни и
- III стручно-административни.

(2) Раководни звања се:

- генерален секретар, секретар на градот Скопје и секретар на општина (во натамошниот текст: секретар),

- државен советник со стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку шест години работно искуство во структурата, од кои две години во државната служба,

- раководител на сектор со стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку пет години работно искуство во структурата, од кои две години во државната служба,

- помошник раководител на сектор со стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку четири години работно искуство во структурата, од кои една година во државната служба и

- раководител на одделение со стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку четири години работно искуство во структурата, од кои една година во државната служба.

(3) Стручни звања се:

- советник со стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку три години работно искуство во структурата,

- виш соработник со стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку две години работно искуство во структурата,

- соработник со стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку една година работно искуство во структурата и

- помлад соработник со стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и без работно искуство.

(4) Стручно-административни звања се:

- самостоен референт со завршено више или средно образование и најмалку три години работно искуство во структурата,

- виш референт со завршено више или средно образование и најмалку две години работно искуство во структурата,
  - референт со завршено више или средно образование и најмалку една години работно искуство во структурата и
  - помлад референт со завршено више или средно образование и без работно искуство.
- (5) На предлог на Агенцијата за државни службеници, Владата на Република Македонија донесува уредба за описот на звањата утврдени со овој закон.

#### Член 5

По членот 6 се додава нов член 6-а, кој гласи:

#### „Член 6-а

(1) Генерален секретар се именува во Уставниот суд на Република Македонија, Судскиот совет на Република Македонија, Советот на јавни обвинители на Република Македонија, Јавното обвинителство, Народниот правобранител, Државното правобранителство на Република Македонија, Агенцијата за државни службеници, Државниот завод за ревизија, Државната изборна комисија, Државната комисија за спречување на корупцијата, Комисијата за верификација на фактите, Комисијата за заштита на конкуренцијата, Комисијата за заштита на правото на слободен пристап до информации од јавен карактер и Дирекцијата за заштита на личните податоци.

(2) Државен секретар се именува во министерствата, Секретаријатот за европски прашања и Секретаријатот за спроведување на Рамковниот договор.

(3) Секретар на градот Скопје се именува во градот Скопје, секретар на општина се именува во општина со седиште во град и во општина со седиште во село.“

#### Член 6

Членот 7 се менува и гласи:

„(1) Агенцијата за државни службеници (во натамошниот текст: Агенцијата) е самостоен државен орган со својство на правно лице.

(2) Агенцијата за својата работа поднесува годишен извештај на усвојување до Собранието на Република Македонија, најдоцна до крајот на првото тримесечје на тековната, за претходната година.

(3) Агенцијата ги врши следниве работи:

- поднесува иницијатива до овластениот предлагач за донесување и изменување на Законот за државните службеници,
- подготвува подзаконски акти кои се однесуваат на државните службеници, а ги донесува Владата на Република Македонија,
- донесува подзаконски акти за кои е овластена со закон,
- ја пропишува содржината и начинот на подготвување на актите за внатрешна организација и систематизација на работните места,
- дава писмена согласност на актите за внатрешна организација и систематизација на работните места на органите од членот 3 став (2) на овој закон,
- дава писмена согласност за вработување на државен службеник на систематизирано слободно работно место,
- организира постапка за селекција и вработување на државен службеник,
- учествува во постапката за утврдување на дисциплинска и материјална одговорност на државните службеници,
- ги собира извештаите за оценување на државните службеници од органите од членот 3 став (2) на овој закон,

- најдоцна во рок од 15 дена од крајниот рок за исполнување на обврските од овој закон, кои се однесуваат на доставување на извештаи и за оценување, годишни планови за соодветна и правична застапеност и програми за обука, за непостапувањето на секретарите, односно на функционерите кои раководат со органите од членот 3 став (2) на овој закон во кои не се именува секретар, ја известува Владата на Република Македонија,
- подготвува стратешки документи поврзани со стручното усовршување и обуката на државните службеници,
- дава писмено мислење на програмите за обука на органите од членот 3 став (2) на овој закон,
- организира и спроведува генерички обуки за државните службеници,
- одлучува по жалби и приговори на државните службеници, како второстепен орган,
- води Регистар на државните службеници,
- обезбедува единствената примена на овој закон и прописите што се однесуваат на државните службеници,
- ги собира годишните планови за соодветна и правична застапеност на заедниците во органите од членот 3 ставови (2) на овој закон,
- донесува упатство за содржината на годишниот план за соодветна и правична застапеност на заедниците во органите од членот 3 ставови (2) на овој закон,
- собира и обработува податоци за вработените припадници на заедниците во органите од членот 3 став (2) на овој закон и
- врши други работи утврдени со закон.“

#### Член 7

Во член 8 ставот (4) се брише.

#### Член 8

Главата „II. ВРАБОТУВАЊЕ НА ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ“ се менува и гласи:

### „ II. ВРАБОТУВАЊЕ И МОБИЛНОСТ ВО ДРЖАВНАТА СЛУЖБА

#### Член 9

(1) Слободно работно место во државната служба се пополнува преку следниве постапки:

- објавување на јавен оглас за вработување во државната служба,
- објавување на интерен оглас за вработување на државен службеник,
- преземање на државен службеник од еден во друг орган на работно место во исто звање и
- распоредување на државен службеник во истиот орган на друго работно место во исто звање.

(2) Постапките за пополнување на слободно работно место од ставот (1) алинеи 1, 2 и 3 на овој член, се спроведуваат по претходна согласност на Агенцијата и по известување за обезбедени финансиски средства од Министерството за финансии, односно градоначалникот на градот Скопје или на градоначалник на општина.

#### Член 10

(1) Секретарот се именува од редот на раководни државни службеници, со завршено високо образование и најмалку три години работно искуство во раководно звање во државната служба.

(2) По исклучок од ставот (1) на овој член за секретар може да се именува лице вработено во јавната администрација со завршено високо образование, три години работно искуство на раководно работно место и положен испит за раководен државен службеник.

#### Член 11

(1) Генералниот секретар го именува функционерот кој раководи со органите од членот 6-а став (1) на овој закон.

(2) Државниот секретар го именува Владата на Република Македонија.

(3) Секретарот на градот Скопје и секретарот на општината го именува градоначалникот.

(4) Мандатот на секретарот завршува со мандатот на органот кој го именува.

(5) По истекот на мандатот, секретарот од членот 10 став (1) на овој закон се распоредува на работно место со звање што го имал пред да е именуван за секретар.

### 1. Вработување во државната служба

#### Член 12

Вработувањето во државната служба се спроведува низ транспарентна постапка, врз основа на критериумите на стручност и компетентност и примена на начелото на соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците.

#### Член 13

(1) Во државната служба може да се вработи лице кое ги исполнува општите и посебните услови.

(2) Општи услови се:

- да е државјанин на Република Македонија,
- да е полнолетен,
- да има општа здравствена способност и
- да не му е изречена казна со правосилна судска пресуда за забрана на вршење професија, дејност или должност.

(3) Посебни услови се:

- да има соодветно образование,
- да има потребно работно искуство во структурата и
- други услови утврдени во актот за систематизација на работните места.

#### Член 14

(1) По барање на органот од членот 3 став (2) на овој закон, Агенцијата објавува јавен оглас.

(2) Агенцијата го објавува јавниот оглас од ставот (1) на овој член, на својата интернет страница и во најмалку два дневни весника од кои во по еден од весниците што се издаваат на македонски јазик и во весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

(3) Рокот за пријавување на јавниот оглас од ставот (1) на овој член не може да биде пократок од пет дена од денот на неговото објавување.

#### Член 15

(1) Агенцијата формира Комисија за селекција на државен службеник (во натамошниот текст: Комисијата за селекција) која ја спроведува постапката од членот 16 став (1) на овој закон.

(2) Комисијата за селекција е составена од државни службеници, и тоа претседател и два члена од кои претседателот и еден член се од органот од членот 3 став (2) на овој закон, а еден член е од Агенцијата, при што се обезбедува начелото на соодветна и правична застапеност на граѓаните кои припаѓаат на сите заедници.

(3) Претседателот на Комисијата за селекција е од редот на раководните државни службеници од органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(4) По исклучок од ставот (3) на овој член, во органот од членот 3 став (2) на овој закон, во кој нема раководни државни службеници, претседателот на Комисијата за селекција се определува од редот на стручните државни службеници.

(5) Во новоформираните органи, во кои нема вработени државни службеници, Комисијата за селекција е составена од државни службеници вработени во Агенцијата.

#### Член 16

(1) Постапката за селекција на кандидат за државен службеник се состои од административна селекција, испит за државен службеник и интервју.

(2) Административната селекција се состои од проверка на внесените податоци во пријавата за вработување со условите утврдени во јавниот оглас.

(3) Испитот за државен службеник се состои од општ и посебен дел.

(4) По исклучок од ставот (3) на овој член испитот за државен службеник за кандидатите кои се вработуваат на работно место со звање помлад соработник и помлад референт се состои само од општ дел.

(5) Агенцијата издава потврда за положен општ дел од испитот за државен службеник, која има важност од две години, сметано од денот на полагањето на испитот.

(6) Начинот на селектирање и вработување на државните службеници го пропишува директорот на Агенцијата.

#### Член 17

(1) Административната селекција од членот 16 став (2) на овој закон се спроведува во рок од пет дена по завршувањето на јавниот оглас.

(2) Испитот за државен службеник од членот 16 став (3) на овој закон се спроведува во рок од 20 дена, но не пократок од 16 дена, по завршување на административната селекција.

(3) По завршувањето на испитот за државен службеник, врз основа на резултатите од образованието и од испитот, Комисијата за селекција спроведува интервју со петте најуспешни кандидати кои го положиле испитот.

(4) По исклучок од ставот (3) на овој член интервју се спроведува и со кандидатите кои имаат ист резултат како и петтиот кандидат на листата.

(5) Врз основа на резултатите од образованието, испитот за државен службеник и интервјуто, во рок од три дена од денот по спроведувањето на интервјуто, Комисијата за селекција доставува ранг-листа од три најуспешни кандидати до секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон, каде што не се именува секретар.

#### Член 17-а

(1) Секретарот односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон каде што не се именува секретар, во рок од три дена по добивањето на ранг-листата од членот 17 став (9) на овој закон, е должен да изврши избор на кандидат.

(2) Избраниот кандидат во рок од пет дена од денот на приемот на известувањето за извршениот избор на кандидат е должен да достави докази за исполнување на општите и

посебните услови од членот 13 ставови (2) и (3) на овој закон до органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(3) Доказот за исполнетоста на условот од членот 13 став (2) алинеја 4 на овој закон, во рок од пет дена од денот на донесувањето на одлуката за избор на кандидат го обезбедува органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(4) Ако избраниот кандидат не ги исполнува општите и посебните услови од членот 13 ставови (2) и (3) на овој закон, постапката од ставовите (1), (2) и (3) на овој член се повторува за следните двајца кандидати од ранг-листата.

(5) Ако и следните двајца кандидати не ги исполнуваат условите, постапката за вработување на државен службеник се повторува.

(6) Ако во рокот од ставот (1) на овој член секретарот, односно функционерот кој раководи со органот каде што не се именува секретар, не изврши избор на кандидат кој ги исполнува условите од членот 13 ставови (2) и (3) на овој закон, нова постапка за вработување на државен службеник на истото работно место не може да се спроведе пред истекот на шест месеца од денот на истекот на рокот од ставот (1) на овој член.

(7) Одлуката за избор на државен службеник се објавува на веб страницата и огласната табла на Агенцијата за државни службеници.

(8) Против одлуката за избор од ставот (1) на овој член незадоволниот државен службеник има право на жалба преку органот за чии потреби бил објавен јавен оглас до Агенцијата во рок од осум дена од денот на објавувањето на одлуката на веб страницата и на огласната табла на Агенцијата за државни службеници.

(9) Органот од ставот (6) на овој член е должен во рок од три дена да ја достави до Агенцијата жалбата и одговорот на жалбата. Агенцијата одлучува во рок од осум дена од денот на приемот на жалбата.

(10) Жалбата го одлага извршувањето на одлуката.

(11) Против одлуката за избор на кандидат незадоволниот кандидат има право на тужба пред надлежниот суд.

(12) По завршувањето на постапката за избор секретарот, односно функционерот кој раководи со органот каде што не се именува секретар, донесува решение за вработување на државен службеник.“

#### Член 9

По членот 17-а се додаваат десет нови члена 17-б, 17-в, 17-г, 17-д, 17-ѓ, 17-е, 17-ж, 17-з, 17-с и 17-и, кои гласат:

#### “Член 17-б

(1) Лицето кое за прв пат се вработува како државен службеник, пред секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон, во кој не се именува секретар, дава и потпишува заклетва со следниов текст: „Се колнам дека во својата работа ќе ги почитувам Уставот и законите на Република Македонија и ќе ја вршам својата должност во согласност со Етичкиот кодекс за државните службеници“.

(2) Потпишаната заклетва се чува во работното досие на државниот службеник.

(3) Ако државниот службеник одбие да ја даде или потпише заклетвата од ставот (1) на овој член, решението за вработување е ништовно.

(4) При врачувањето на решението за вработување и примерокот од заклетвата, на државниот службеник задолжително му се врачува и примерок од Етичкиот кодекс за државните службеници и извадок од правилникот за систематизација на работните места со описот од неговото работно место.

#### Член 17-в

(1) Избраните кандидати за работните места со звања помлад соработник и помлад референт, се вработуваат како приправници.

(2) Приправничкиот стаж за помладите соработници изнесува 12 месеца, а за помладите референти изнесува шест месеца.

(3) Приправникот го полага посебниот дел од испитот за државен службеник од членот 16 став (3) на овој закон во рок од 15 дена пред истекот на приправничкиот стаж.

(4) Приправникот кој го положил приправничкиот испит се стекнува со статус на државен службеник.

(5) На приправникот кој не го положил приправничкиот испит му престанува вработувањето во државната служба.

### 2. Мобилност во државната служба

#### Член 17-г

(1) Органот од членот 3 став (2) на овој закон, кој има потреба од пополнување на слободно работно место, може да објави интерен оглас за вработување на државен службеник (во натамошниот текст: интерен оглас).

(2) Интерниот оглас може да се спроведува за пополнување на работни места во сите звања, освен во звањата помлад соработник и помлад референт.

(3) Интерниот оглас се објавува на интернет-страницата на Агенцијата.

(4) Рокот за пријавување на интерниот оглас не може да биде пократок од пет дена од денот на неговото објавување.

(5) Заинтересирианиот државен службеник по објавениот интерен оглас од ставот (1) на овој член доставува пријава до Агенцијата.

(6) Формата и содржина на пријавата од ставот (5) на овој член ги пропишува директорот на Агенцијата.

#### Член 17-д

Право да се пријави на интерен оглас има секој државен службеник, кој ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, како и:

- да бил оценет со оцена „се истакнува“ или „задоволува“ за работењето во последните две години пред објавувањето на интерниот оглас,

- да поминал најмалку две години во непосредно пониско звање од звањето за кое е објавен интерниот оглас и

- да не му е изречена дисциплинска мерка во период од 12 месеца пред објавувањето на интерниот оглас.

#### Член 17-ѓ

(1) Постапката за селекција на пријавените државни службеници ја спроведува Комисијата за селекција од членот 15 на овој закон.

(2) Постапката за селекција од ставот (1) на овој член се состои од административна селекција и интервју.

(3) Административната селекција од ставот (2) на овој член се спроведува во рок од пет дена по завршувањето на интерниот оглас.

(4) Интервјутото се состои од прашања од делокругот на работата на организациониот облик на органот и описот на работното место согласно со актот за систематизација на работните места за кое е распишан интерниот оглас.

(5) Интервјутото од ставот (4) на овој член се спроведува во рок од пет дена по завршувањето на административната селекција.



(6) Врз основа на резултатите од интервјуто, Комисијата за селекција во рок од три дена од денот по спроведувањето на интервјуто, доставува ранг-листа од тројца најуспешни државни службеници до секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон каде што не се именува секретар.

#### Член 17-е

(1) Секретарот, односно функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон, каде што не се именува секретар, во рок од три дена по добивањето на ранг-листата од членот 17-ѓ став (6) на овој закон, е должен да изврши избор на државниот службеник.

(2) Избраниот државен службеник во рок од три дена од денот на приемот на известувањето за извршениот избор е должен да достави докази за исполнување на посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, до органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(3) Ако избраниот државен службеник не ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, постапката од ставовите (1) и (2) на овој член се повторува за следните двајца кандидати од ранг-листата.

(4) Ако и следните двајца кандидати не ги исполнуваат условите, постапката за вработување на државен службеник се повторува.

(5) Ако во рокот од ставот (1) на овој член секретарот, односно функционерот кој раководи со органот каде што не се именува секретар, не изврши избор на кандидат кој ги исполнува условите од членот 13 став (3) на овој закон, слободното работно место се пополнува по пат на јавен оглас.

(6) Против одлуката за избор од ставот (1) на овој член незадоволниот државен службеник има право на жалба преку органот за чии потреби бил објавен интерниот оглас, до Агенцијата во рок од осум дена од денот на приемот на писменото известување за извршениот избор.

(7) Органот од ставот (6) на овој член е должен во рок од три дена да ја достави до Агенцијата жалбата и одговорот на жалбата. Агенцијата одлучува во рок од осум дена од денот на приемот на жалбата.

(8) Жалбата го одлага извршувањето на одлуката.

(9) По завршувањето на постапката за избор секретарот, односно функционерот кој раководи со органот каде што не се именува секретар, донесува решение за вработување на државен службеник.

#### Член 17-ж

Државен службеник кој ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, по потреба на органот и со негова согласност, може да биде преземен од еден во друг орган од членот 3 став (2) на овој закон, на работно место во исто звање, ако за тоа се согласат секретарите, односно функционерите кои раководат со органите во кои не се именува секретар, по претходна согласност на Агенцијата.

#### Член 17-з

Државен службеник кој ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон, по потреба на органот или по негово барање, може да се распореди во истиот орган на друго работно место во исто звање согласно со актот за систематизација за работни места.

#### Член 17-с

Државен службеник на работно место од групата стручно-административни звања, кој ги исполнува посебните услови од членот 13 став (3) на овој закон со стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен може да се распореди на работно место во звање соработник, доколку тоа е утврдено во актот за систематизација на работните места и не е пополнето.

#### Член 17-и

Вработен од членот 3-а на овој закон, без статус на државен службеник, кој ги исполнува посебните услови од членот 12 став (3) на овој закон, по потреба на органот или по негово барање, може да биде распореден во истиот орган на друго работно место во соодветно звање и да се стекне со статус на државен службеник, по претходна согласност на Агенцијата и положен испит за државен службеник.“

#### Член 10

Членот 22-а се брише.

#### Член 11

Во членот 24 по ставот (5) се додаваат три нови става (6), (7) и (8), кои гласат:

„(6) Органот од членот 3 став (2) на овој закон е должен да достави полугодишен извештај за спроведените специјализирани обуки на државните службеници.

(7) Полугодишниот извештај содржи податоци за прашањата од надлежноста на Агенцијата од членот 6 алинеи 13 и 14 на овој закон.

(8) Содржината и формата на извештајот од ставот (6) на овој член се утврдува со акт на Агенцијата.“

#### Член 12

Членот 32 се брише.

#### Член 13

Во членот 35 ставот (2) се менува и гласи:

„Образованието утврдено во членот 6 став (1) на овој закон се вреднува, и тоа за:

- стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен 200 бода,

- вишо образование 150 бода и

- средно образование 100 бода.“

По ставот (2) се додава нов став (3), кој гласи:

„(3) На државниот службеник кој покрај стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен е доктор на науки, образованието му се вреднува со 250 бода, а доколку е магистер на науки со 225 бода.“

Во ставот (3) кој станува став (4) зборовите: „за соодветната група“ се заменуваат со зборовите: „и додатокот на плата за звање“.

#### Член 14

Членот 37 се менува и гласи:

„(1) Секое звање од членот 36 став (2) на овој закон, освен секретарот, има четири степени на кариера.

(2) Државен службеник, освен секретарот, стекнува степен на кариера со што се обезбедува професионален развој и вреднување на успехот и стручноста во неговото работење.

(3) Државен службеник се стекнува со соодветен степен на кариера, и тоа во:

- степен А по три последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“,
- степен Б по три последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“ по стекнувањето со степен А,
- степен В по три последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“ по стекнувањето со степен Б и
- степен Г по три последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“ по стекнувањето со степен В.

(4) Приправничкиот стаж не се засметува при стекнувањето со степен А на кариера.

(5) Државен службеник кој ќе биде оценет со оцена „се истакнува“ две години последователно може да биде унапреден во кариерата за една година порано од условите утврдени во ставот (3) на овој член.“

#### Член 15

Членот 38 се менува и гласи:

„Степенот на кариера обезбедува право на исплата на додаток на плата за кариера во соодветен процент од додатокот за звање, и тоа:

- степен А – 5%,
- степен Б – 10%,
- степен В – 15% и
- степен Г – 20%.“

#### Член 16

Членовите 40 и 41 се бришат.

#### Член 17

Во членот 43 по ставот (1) се додава нов став (2), кој гласи:

„(2) Вредноста на бодот од ставот (1) на овој член не може да биде повисока од вредноста на бодот од членот 42 на овој закон.“

#### Член 18

Членот 44 се брише.

#### Член 19

Членот 57 се брише.

#### Член 20

По членот 76 се додава нов член 76-а, кој гласи :

##### „Член 76-а

(1) Органот од членот 3 став (2) на овој закон е должен да достави годишен извештај за изречените мерки за утврдена дисциплинска и материјална одговорност на државните службеници, најдоцна до 31 јануари во тековната година, за претходната.

(2) Содржината и формата на извештајот од ставот (1) на овој член се утврдува со акт на Агенцијата.“

#### Член 21

Во членот 78 став (3) зборовите: „член 16“ се заменуваат со зборовите: „членовите 17-ж и 17-з“.

#### Член 22

Во член 81-в став 1 по алинејата 2 се додава нова алинеја 3, која гласи:

“- му е изречена казна забрана за вршење професија, дејност или должност, со денот на правосилноста на судската пресуда,“.

По алинејата 5 се додава нова алинеја 6, која гласи:

“- наврши 64 години старост.“

#### Член 23

Членот 82 се менува и гласи:

„(1) Органот од членот 3 став (2) на овој закон, кој се укинува или трансформира чија надлежност се намалува или зголемува, е должен да предложи програма за распоредување на државните службеници чии работни места се укинуваат.

(2) Програмата од ставот (1) на овој член се доставува на усвојување до Владата на Република Македонија.

(3) Државниот службеник чие работно место е укинато се распоредува на работно место во исто или во непосредно пониско звање во ист или друг орган од органите од членот 3 став (2) на овој закон.

(4) Државниот службеник на кој ќе му биде понудено непосредно пониско звање може да го прифати или одбие распоредувањето.

(5) Во случај на одбивање од ставот (4) на овој член на државниот службеник му престанува вработувањето.“

#### Член 24

По Главата „IX. Регистар на државни службеници“ се додава нова Глава IX-а со пет нови члена 82-и, 82-ј, 82-к, 82-л и 82-љ, кои гласат:

#### „IX-а. НАДЗОР

##### Член 82-и

(1) Агенцијата врши надзор над спроведувањето на овој закон и прописите донесени врз основа на овој закон во органите од членот 3 став (2) на овој закон.

(2) Надзорот од ставот (1) на овој член го вршат раководни и стручни државни службеници од Агенцијата, овластени за тоа со решение на директорот на Агенцијата.

##### Член 82-ј

(1) Надзорот може да биде редовен, вонреден или контролен.

(2) Редовниот надзор опфаќа надзор на спроведувањето на овој закон и прописите донесени врз основа на овој закон, како и надзор на спроведувањето на соодветната и правичната застапеност на припадниците на заедниците на сите нивоа систематизирани согласно со членот 6 од овој закон. Редовниот надзор се врши според годишна програма што директорот на Агенцијата ја донесува до крајот на тековната за наредната година.

(3) Вонредниот надзор се врши врз основа на поднесено барање од функционерот кој раководи со органот од членот 3 став (2) на овој закон, во случај на сомневање на Законот и прописите донесени врз основа на овој закон.

(4) Контролниот надзор се врши по истекот на рокот определен во извештајот за отстранување на утврдени недостатоци.

(5) Директорот на Агенцијата го пропишува начинот на вршење на надзорот.

#### Член 82-к

(1) При вршење на надзор, државниот службеник е должен да го презентира овластувањето од членот 82-и став (2) на овој закон.

(2) Органот од членот 3 став (2) на овој закон, во кој се врши надзор, е должен на вршителот на надзорот од членот 82-и на овој закон да му овозможи:

- влез во просториите на органот од членот 3 став (2) на овој закон,
- писмено или усно објаснување во врска со предметот на надзорот,
- увид во документација и
- други информации во врска со предметот на надзорот.

(3) При вршењето на надзорот не смее да биде повредена тајноста на личните податоци.

(4) За вршењето на надзорот Агенцијата не е должна претходно да го извести органот на членот 3 став (2) на овој закон.

#### Член 82-л

(1) За спроведениот надзор се составува записник кој, во рок од седум дена од денот на завршениот надзор, задолжително се доставува до органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(2) Органот од членот 3 став (2) на овој закон, во рок од седум дена од денот на приемот на записникот од ставот (1) на овој член задолжително мора да достави одговор до Агенцијата.

(3) Агенцијата во рок од седум дена по приемот на одговорот од ставот (2) на овој член, доставува извештај во кој може да го прифати или отфрли одговорот на органот од членот 3 став (2) на овој закон.

(4) Органот од членот 3 став (2) на овој закон е должен во рок од 30 дена од денот на приемот на извештајот да постапи по дадените укажувања.

(5) Ако органот од членот 3 став (2) на овој закон во рокот утврден во ставот (4) на овој член не постапи по дадените укажувања, Агенцијата поднесува пријава до надлежната институција за натамошно постапување.

#### Член 82-љ

(1) Агенцијата за спроведениот надзор во тековната година, најдоцна до 31 јануари, донесува годишен извештај од членот 7 став (2) на овој закон.

(2) Годишниот извештај од ставот (1) на овој член е составен дел на Извештајот за работа на Агенцијата за претходната година.

(3) Содржината и формата на извештајот од ставот (1) на овој член се утврдува со акт на Агенцијата.”

### ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

#### Член 25

Законите со кои се уредуваат посебните прашања од членот 3-а да се усогласат со овој закон најдоцна до денот на започнувањето на примената на овој закон.

#### Член 26

Подзаконските акти предвидени со овој закон ќе се донесат во рок од три месеца од денот на влегувањето во сила на овој закон.

#### Член 27

Органите од членовите 3 став (2) и 3-а на овој закон, актите за систематизација на работните места да ги усогласат со овој закон најдоцна до денот на започнувањето на примената на овој закон.

#### Член 28

Државен службеник кој на денот на започнувањето на примената на овој закон се стекнал со звање согласно со Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 59/2000, 112/2000, 34/2001, 103/2001, 43/2002, 98/2002, 17/2003, 40/2003, 85/2003, 17/2004, 69/2004, 81/2005, 61/2006, 36/2007, 161/2008 и 6/2009), го задржува стекнатото звање и по денот на започнувањето на примената на овој закон.

#### Член 29

Работното искуство стекнато во последните две години пред започнувањето на примената на овој закон, на вработените во органите од членот 3 став (2) на овој закон, кои немале статус на државен службеник, им се засметува во исполнувањето на условите од членот 6 став (2) на овој закон.

#### Член 30

Започнатите постапки за вработување и дисциплинските постапки на државните службеници пред денот на започнувањето на примената на овој закон, ќе се завршат според Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 59/2000, 112/2000, 34/2001, 103/2001, 43/2002, 98/2002, 17/2003, 40/2003, 85/2003, 17/2004, 69/2004, 81/2005, 61/2006, 36/2007, 161/2008 и 6/2009).

Потврдите за положен стручен испит за вработување на државен службеник издадени пред денот на започнувањето на примената на овој закон важат до истекот на рокот за кој се издадени.

#### Член 31

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија да утврди пречистен текст на Законот за државните службеници.

#### Член 32

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе започне да се применува шест месеца од денот на неговото влегување во сила, освен членот 6-а кој ќе започне да се применува 30 дена од денот на неговото влегување во сила.