



Република Македонија

Министерство за информатичко општество и администрација



ПРОГРАМА

Трета годишна конференција на Мрежата на сектори/одделенија за управување со човечките ресурси во државната служба

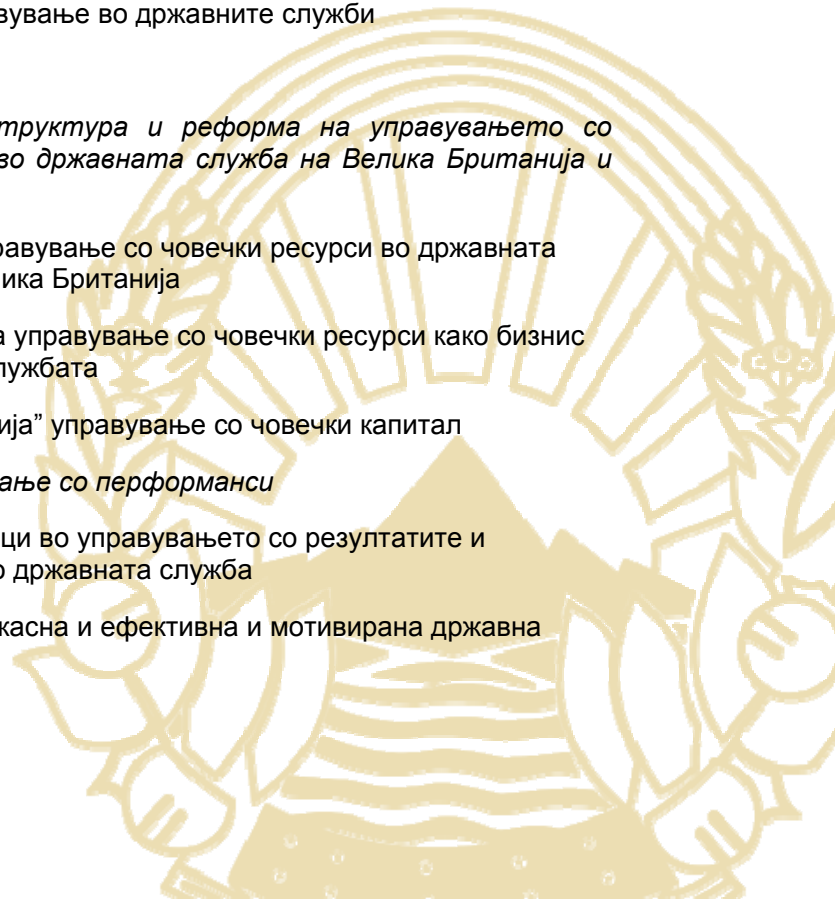
на тема

“РАМКА НА КОМПЕТЕНЦИИ ВО ДРЖАВНА СЛУЖБА,”

Хотел Холидеј Ин

(Скопје, 29 септември, 2011 год.)

- | | |
|-------------|---|
| 08.30-09.00 | Регистрација |
| 09.00-09.30 | <p><i>Отворање на конференцијата:</i> Воведни излагања</p> <p>М-р Иво Ивановски, министер за информатичко општество и администрација</p> <p>Н.Е. Кристофер Ивон, амбасадор на Велика Британија и Северна Ирска во Република Македонија</p> <p>Модератор: Неда Малеска - Сачмароска, раководител на проект, Министерство за информатичко општество и администрација</p> |
| 09.30-11.00 | <p>Лидерство и управување во државните служби</p> <p>Панелисти:</p> <p>Сју Терхарне: <i>Структура и реформа на управувањето со човечки ресурси во државната служба на Велика Британија и Северна Ирска</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Улогата на управување со човечки ресурси во државната служба на Велика Британија- Менаџерите за управување со човечки ресурси како бизнис партнери во службата- “Нова генерација” управување со човечки капитал <p>Џуди Хаг: <i>Управување со перформанси</i></p> <ul style="list-style-type: none">- нови предизвици во управувањето со резултатите и работењето во државната служба- како до поефикасна и ефективна и мотивирана државна служба |





- 360 фидбек во оценка на работните достигнувања поврзана со системот на компетенции

Адриан Роситер: *Учење и развој*

- Учењето и развојот во државната служба за подобрување на резултатите во работењето
- Улогата на креаторите на политиките за учење – експертите и институциите, вклучувајќи ја и Националната школа на Велика Британија
- Учењето и развојот во контекст на системот на компетенции во државната служба
- Приоритетите за учење и развој во државната служба на Велика Британија и Северна Ирска

11.00-11.30

Кафе пауза

11.30 -13.30

Модел на управување заснован на компетенции

Панелисти:

Пол Мек Калион: ***Модел на управување заснован на компетенции и индикатори за ефективно/неефективно однесување во извршување на работните задачи***

Александар Голев, помошник раководител на секторот за управување, развој, координација на човечки ресурси и обука, *Систем на оценување во РМ и споредбени согледувања со системот на компетенции*

Вовед во работилницата, задачи и очекувања

Учесниците поделени во работни групи ќе имаат можност да го погледнат Британскиот модел на системот на компетенции и да дадат свои коментари, видувања и препораки за применливоста и перспективите на системот на компетенции во Република Македонија

Презентација на наодите од работните групи и дискусија (презентери од работните групи)

13.30-14.30

Пауза за ручек

14.30-15.30

Промени во законот за државни службеници

Љупчо Фармаковски, државен советник, Министерство за информатичко општество и администрација

Владимир Анчев, одделение за развој, координација и управување со човечки ресурси во администрација, Министерство за информатичко општество и администрација



Република Македонија

Министерство за информатичко општество и администрација



15.30-16.00

Затворање на конферецијата, заклучоци и препораки

Јахи Јахија, државен секретар, Министерство за информатичко општество и администрација

